



Planul de selecție a directorului SC SALUBRI SA

Întocmit în baza HG 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice

Preambul

Prin Decizia Președintelui Consiliului de Administrație al SC SALUBRI SA a fost aprobată declanșarea procedurii de selecție și recrutare a directorului la societatea SC Salubri SA Aleșd. De asemenea s-a stabilit ca selecția și recrutarea se va face de cu asistență din partea unui expert independent specialist în recrutare de resurse umane.

De asemenea, în conformitate cu HG 722/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, după declanșarea procedurii de selecție se elaborează planul de selecție - aspectele-cheie ale procedurii de selecție, identificând data de început a procedurii de selecție, documentele ce trebuie depuse, cerințele cu privire la expertul independent, în cazul în care se decide contractarea sa, data finalizării planului de selecție în integralitatea sa și alte elemente necesare selecției și recrutării pentru poziția de Manager.

Elementele planului

I. Data de început a procedurii de selecție: 28.11.2018

II. Etapele de desfășurare

1. Selecția expertului independent – 12.12.2018

Selecția expertului independent s-a făcut prin procedura de achiziție publică derulată conform Legii 95/2016, cerințele specifice impuse pentru acesta fiind:

- să fi derulat/să fi asistat în derulare selecția managerului sau directorilor, în ultimii 3 ani, pentru cel puțin două întreprinderi publice sau private
- valoarea totală a contractelor de recrutare în ultimii 3 ani pentru activitatea de selecție a managerului și directorilor să fie de minim 17.000 lei (TVA inclus)
- să aibă cel puțin doi experți care pot fi alocați proiectului de selecție a managerului, persoane cu expertiză în proceduri de recrutare de administrator
- să aibă expertiză ca expert independent persoană juridică în privința recrutării de administratori/directori în sectorul de activitate al întreprinderilor publice, respectiv

serviciul de transport public local si serviciul de alimentare cu apa si canalizare.

- să depună o oferta tehnică care să releve managementul de proiect, capacitățile de coordonare, experiența în dezvoltarea profilului pentru consiliu, bazată pe integrare personalizată a nevoilor de strategii de afaceri, organizaționale, de conducere și guvernanta;
- procentul de candidați recomandați și ulterior selectați, care își păstrează această calitate pentru mai mult de un an în ultimii 3 ani să fie de peste 80%

2. Elaborarea condițiilor ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de selecție a managerului termen estimat pentru finalizare 11.02.2019

Prima fază în procesul de recrutare reprezintă elaborarea condițiilor ce trebuie întrunite de candidați și criteriile de selecție a managerului, cu luarea în considerare a prevederilor OUG 109/2011, a specificului și complexității societății, a profilului candidatului. În această etapă se va lua în considerare specificul activității societății. În funcție de aceste informații, în situația în care este necesară asistență externă, vom defini:

- responsabilitățile managerului prin prisma legislației specifice
- responsabilitățile suplimentare definite în Statut
- profilul managerului
- competențele necesare managerului conform obiectului de activitate
- caracteristicile comportamentale conform responsabilităților și obiectivelor managerului

3. Formularea anunțului pentru mass-media și lansarea acestuia - termen estimat pentru finalizare 18.02.2019

4. Perioada de depunere a dosarelor - termen estimat pentru finalizare 18.03.2019

5. Evaluarea dosarelor de candidatură depuse și întocmirea listei lungi de candidați – termen estimat pentru finalizare 08.04.2019

Pe baza criteriilor de selecție agreeate, se evaluează dosarele de candidatură depuse și se întocmește lista lungă. În cazul în care informațiile din dosar sunt neconcludente, după caz, vor fi solicitate informații suplimentare sau se va decide respingerea candidaturii. Candidații rămași în lista lungă după această verificare vor fi supuși unei analize comparative, prin raportarea la profilul consiliului.

6. Întocmirea listei scurte de candidați – termen estimat pentru finalizare 11.04.2019

7. Derularea interviurilor cu candidații din lista scurta - termen estimat pentru finalizare 16.04.2019

Data estimată pentru finalizarea procedurii de selecție - termen estimat pentru finalizare 22.04.2019



Lista persoanelor de contact:

- Bordas Karoly- presedinte C.A. SC SALUBRI SA
- Todoca Ioan – primar
- Kajanto Paul-viceprimar
- Pantea Bogdan-administrator public

Metode de comunicare

Comunicarea în cadrul acestei proceduri se face în scris, prin transmitere pe adresa de e-mail: primaria.alesd@cjhior.ro, pe fax la numarul 0259-342589 sau prin depunere la sediul Primăriei Aleșd, str.Bobâlna, nr.3

Documente atașate

-Decizia presedintelului Consiliului de Administratie al SC SALUBRI SA nr. 165 01 02 2019
privind declanșarea procedurii de selecție și recrutare director la SC Salubri SA

Nota: Termenele prevazute anterior sunt orientative, calendarul putand fi modificat în funcție de situațiile întâlnite în timpul derulării activităților.

